



Министерство образования и науки Самарской области
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Тольяттинский политехнический колледж»
(ГБПОУ СО «ТПК»)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.12 ТРУДОВОЕ ПРАВО

Специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Тольятти, 2021

ОДОБРЕНА

Протокол № 09
от 12 мая 2021 г.

Методист УПО №1
____ Ю.Е. Пугачева
12 мая 2021 г.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) по программе подготовки специалистов среднего звена (далее ППССЗ).

40.02.02 Правоохранительная деятельность

Организация-разработчик: «Тольяттинский политехнический колледж»

Разработчики:

Пугачева Ю.Е., преподаватель юридических дисциплин ГБПОУ СО «ТПК»
Ф.И.О., учебная степень, звание, должность

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1 ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	13
4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	15
5 ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ОСВОЕНИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	20

1 ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Трудовое право

1.1 Область применения учебной программы

Программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена специальности **40.02.02 Правоохранительная деятельность**

Программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании и профессиональной подготовке работников в области права и организации социального обеспечения при наличии среднего (полного) общего образования. Опыт работы не требуется.

1.2 Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Рабочая программа дисциплины «Трудовое право» входит в профессиональный цикл как общепрофессиональная дисциплина.

В качестве более подробного и тщательного изучения дисциплины из вариативной части добавлены часы на изучение жилищного права.

Жилищное право не является самостоятельной отраслью права, а объединяет правовые нормы различных отраслей. Так, например, жилищное право использует методы правового регулирования, заимствованные из других отраслей права. Жилищное право связано с финансовым правом, например, в сфере осуществления коммунальных платежей. Жилищное право конкретизирует и детализирует положения Гражданского кодекса РФ, в котором определяется, что такое жилищное право и даются его основные понятия.

Основной целью курса жилищного права является изучение жилищных взаимоотношений между людьми, урегулирование жилищных конфликтов.

Задачами курса являются:

- реализация гарантированного Конституцией РФ права на жилище;
- создание условий для надлежащего использования жилья;

укрепление законности и создание определенного правопорядка в сфере жилищных отношений.

1.3 Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **уметь**:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **знать**:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

1.4 Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося **164** часа, в том числе:

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося **108** часов;

самостоятельной работы обучающегося **56** часов.;

практических занятий **30** часов.

2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной программы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	<i>164</i>
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	<i>108</i>
в том числе:	
лабораторные занятия	<i>0</i>
практические занятия	<i>30</i>
контрольные работы	<i>0</i>
курсовая работа (проект)	<i>0</i>
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	<i>56</i>
в том числе:	
самостоятельная работа над курсовой работой (проектом)	<i>0</i>
- <i>систематическая проработка конспектов занятий</i>	
- <i>самостоятельная работа с учебником</i>	
Итоговая аттестация в форме экзамена.	

2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся		Объем часов	Уровень освоения
1	2		3	4
Раздел 1. Общая часть			28	
Тема 1.1. Трудовое право, как отрасль российского права	Содержание учебного материала		4	1
	1.	Понятие и предмет трудового права как отрасли права. Метод трудового права.		
	2.	Система трудового права.		
	3.	Цели и задачи трудового законодательства и функции трудового права.		
	4.	Принципы трудового права Соотношение трудового права со смежными отраслями права.		
	Самостоятельная работа обучающихся		6	
	Особенности метода правового регулирования труда.			
Тема 1.2. Источники трудового права	Содержание учебного материала		4	1
	1.	Источники трудового права.		
	2.	Система и особенности источников трудового права Российской Федерации.		
	3.	Международно-правовые источники трудового права.		
	4.	Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.		
Тема 1.3. Правоотношения в сфере труда	Содержание учебного материала		2	2
	1.	Понятие и виды правоотношений в сфере труда.		
	2.	Характеристика основных правоотношений в сфере труда.		
	Практические занятия		6	
	Составить графическую классификацию субъектов трудового права.			
Тема 1.4. Социальное партнерство в сфере труда	Содержание учебного материала		4	2
	1.	Понятие и значение социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Принципы социального партнерства. Формы социального партнерства.		
	2.	Стороны социального партнерства. Органы социального партнерства на федеральном, региональном, территориальном и локальном уровнях.		
	3.	Коллективные переговоры – основная форма социального партнерства. Порядок ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.		

1	2		3	4
	4	Понятие, стороны, содержание коллективного договора. Порядок разработки проекта и принятия коллективного договора. Понятие и виды соглашений. Контроль за выполнением коллективного договора и соглашения.		
	Практические занятия		2	
	Стороны социального партнерства: коллективные переговоры; коллективные договоры и соглашения.			
Раздел 2. Особенная часть.			16	
Тема 2.1. Занятость и трудоустройство в РФ	Содержание учебного материала		4	2
	1.	Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Порядок регистрации гражданина в качестве безработного.		
	2.	Трудоустройство безработных граждан.		
	3.	Права и социальные гарантии безработных.		
	Практические занятия		2	
	Решение ситуационных задач на тему: «Занятость и трудоустройство».			
Тема 2.2. Трудовой договор	Содержание учебного материала		6	2
	1.	Понятие и признаки трудового договора. Содержание трудового договора.		
	2.	Виды трудовых договоров.		
	3.	Порядок заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора.		
	4.	Испытание при приеме на работу.		
	5.	Понятие изменения трудового договора. Перевод на другую работу. Понятие и общие основания прекращения трудового договора.		
	Практические занятия		4	
	Составление проекта трудового договора. Оформление бланка трудовой книжки, приказов о приеме на работу, переводе и прекращении трудового договора. Решение ситуационных задач о заключении и прекращении трудового договора.			

1	2	3	4
Раздел 3. Правовое регулирование организации и применения наемного труда		98	
Тема 3.1. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха	Содержание учебного материала	6	2
	1. Понятие и виды рабочего времени.		
	2. Режим рабочего времени: понятие и виды.		
	3. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Сверхурочная работа. Ненормированный рабочий день.		
	4. Понятие и виды времени отдыха.		
	5. Понятие, виды и продолжительность отпусков.		
	6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Дополнительные отпуска. Порядок предоставления отпусков. Досрочный отзыв из отпуска.		
	Практические занятия	4	
	Решение ситуационных задач о рабочем времени и времени отдыха. Оформление приказов о предоставлении отпуска, работы в праздничные и выходные дни.		
Тема 3.2. Правовое регулирование оплаты труда	Содержание учебного материала	4	1
	1. Централизованное, договорное и локальное правовое регулирование оплаты труда. Системы оплаты труда.		
	2. Тарифная система оплаты труда. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников.		
	3. Оплата труда в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных.		
	4. Государственные гарантии по оплате труда работников. Гарантийные выплаты и доплаты. Компенсационные выплаты.		
	Практические занятия	2	
	Решение ситуационных задач по оплате труда и гарантийным выплатам.		
	Самостоятельная работа обучающихся	8	
	Нормирование труда. Отличие гарантий от компенсаций. Правовое регулирование служебной командировки. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Гарантии и компенсации при выполнении ими государственных и общественных обязанностей.		
Тема 3.3. Трудовой распорядок. Дисциплина труда	Содержание учебного материала	4	2
	1. Понятие дисциплины труда и внутреннего трудового распорядка.		
	2. Поощрения работников. Понятие и виды поощрений.		

1	2	3	4
	3. Понятие и виды дисциплинарной ответственности работников. Дисциплинарные взыскания. Порядок наложения и снятия дисциплинарных взысканий.		
	Практические занятия	2	
	Решение ситуационных задач по теме: «Дисциплине труда».		
	Самостоятельная работа обучающихся	4	
	Порядок наложения дисциплинарных взысканий на служащих.		
Тема 3.4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	Содержание учебного материала	6	2
	1. Понятие профессиональной подготовки и переподготовки работников. Ученический договор.		
	Практические занятия	2	
	Составление Ученического договора. Решение ситуационных задач об ученичестве.		
	Самостоятельная работа обучающихся	4	
	Правовые гарантии профессиональной подготовки, переподготовки для работника и работодателя.		
Тема 3.5. Материальная ответственность сторон трудового договора	Содержание учебного материала	4	2
	1. Понятие и виды материальной ответственности.		
	2. Материальная ответственность работодателя перед работником.		
	3. Материальная ответственность работника. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.		
	4. Случаи, при которых работник несет полную материальную ответственность. Договор о полной материальной ответственности. Порядок взыскания ущерба.		
	Практические занятия	2	
	Решение правовых ситуаций по вопросам темы: определение размера ущерба, причиненного работнику в связи с несвоевременной выплатой заработной платы, определение предела материальной ответственности работника: порядок взыскания ущерба.		
	Составление приказов о возмещении материального ущерба работником работодателю.		
Тема 3.6. Охрана труда	Содержание учебного материала	4	1
	1. Понятие и содержание охраны труда.		
	2. Правила охраны труда на вредных и опасных работах. Специальные нормы об охране труда отдельных категорий работников.		
	3. Организация охраны труда.		
	4. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.		

1	2	3	4
	Практические занятия	2	
	Определение мероприятий по охране труда при особых условиях работы. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Решение ситуационных задач по охране труда.		
	Самостоятельная работа обучающихся	6	
	Организация охраны труда в организации. Порядок возмещения вреда, причиненного увечьем либо иным повреждением здоровья. Ответственность работника и работодателя за нарушение законодательства об охране труда.		
Тема 3.7. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников	Содержание учебного материала	4	2
	1. Особенности регулирования труда женщин. Особенности регулирования труда молодежи.		
	2. Особенности регулирования труда руководителя организации.		
	3. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.		
	4. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.		
	5. Особенности регулирования труда надомников.		
	Самостоятельная работа обучающихся	8	
	Особенности регулирования труда лиц с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда несовершеннолетних. Особенности регулирования труда лиц с ограничением в трудовой деятельности.		
Тема 3.8. Защита трудовых прав. Надзор и контроль над соблюдением трудового законодательства	Содержание учебного материала	4	3
	1. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.		
	2. Понятие и виды государственного контроля и государственного надзора за соблюдением трудового законодательства. Основные отличия контроля от надзора.		
	3. Понятие защиты трудовых прав работника. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Самозащита трудовых прав.	6	
	Самостоятельная работа обучающихся		
	Способы защиты трудовых прав. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде. Понятие и формы самозащиты работниками своих трудовых прав. Решение ситуационных задач по защите трудовых прав.		
Тема 3.9. Трудовые споры	Содержание учебного материала	4	2
	1. Понятие и виды трудовых споров. Понятие и принципы рассмотрения индивидуальных трудовых споров.		
	2. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров комиссией по трудовым спорам (КТС). Порядок образования КТС, ее компетенция. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров КТС. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров судом.		

1	2		3	4
	3.	Понятие коллективных трудовых споров. Служба по урегулированию коллективных трудовых споров. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Рассмотрение коллективного трудового спора в арбитраже.		
	4.	Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора. Объявление и проведение забастовки. Правовое положение работников в период проведения забастовки.		
	Практические занятия		2	
	Решение практических ситуаций на тему «Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров». Оформление документов - заявление в КТС; - протокол заседания КТС; - исковое заявление в суд; - заявление в Государственную инспекцию по труду; - уведомление о забастовке.			
	Самостоятельная работа обучающихся		6	
	Деятельность Государственной инспекции по труду. Забастовка, другие способы разрешения коллективных трудовых споров. Ответственность работников за незаконные забастовки. Решение ситуационных задач.			
			164	

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1 – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);

2 – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)

3 – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация дисциплины требует наличия учебного кабинета «Трудовое право».

Оборудование учебной аудитории:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- учебно-методический комплекс «Трудовое право»,
- рабочая программа, календарный тематический план;
- библиотечный фонд;

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением;

3.2 Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основная литература:

1. Конвенция МОТ №29 (1930 г.) «О принудительном или обязательном труде» // МОТ. Конвенции и рекомендации. – Женева, 1991. – Т. 1.
2. Конвенция МОТ № 98 (1949 г.) «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» // Конвенция и рекомендации МОТ. 1919-1956. – М., 1991. – Т. 1.
3. Конвенция МОТ «Относительно защиты заработной платы» / Бюллетень Верховного Суда РФ. – 1995. – № 5. – С. 3–6.
4. Всеобщая Декларация прав человека, принята и провозглашена Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. // Международные акты о правах человека: Сборник документов. – М., 1998.
5. Декларация прав и свобод человека и гражданина. Принята Верховным Советом РСФСР 22 ноября 1991 г. // Ведомости РСФСР. – 1991. – № 52. – Ст. 1865.
6. Трудовой кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ (с послед. изм. и доп.)
7. Конституция РФ от 12 декабря 1993 года (ред. 2013 года)

8. Арбитражный процессуальный кодекс РФ от 24 июля 2002 года № 95 (ФЗ)
9. Гражданский кодекс РФ (часть первая) от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ
10. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ
11. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 года № 197 –ФЗ
12. Закон РФ «О занятости населения в РФ» в ред. ФЗ от 20 апреля 1996 года № 36-ФЗ

Основные источники:

1. Желтов О.Б., Сошникова Т.А. Трудовое право России: Учебное пособие. – М.: Эксмо, 2013.
2. Зыкова И.В. Трудовое право: Курс лекций. – М.: Ось-89, 2011.
3. Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право. – М.: Проспект, 2011.
4. Трудовое право: Учебник / Под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2010.
5. Трудовое право: Учебник / Под ред. Ф.Г. Мышко – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Закон и право, 2011.
6. Комментарий к новому Жилищному кодексу Российской Федерации с образцами правовых документов / под ред. М.Ю. Тихомирова, 2007
7. Ипотека. Кредит. Комментарий жилищного законодательства / Л.Ю. Грудцына, М.Н. Козлова. — М.: Изд-во Эксмо, 2009
8. Шешко Г.Ф. Жилищное право: Учебное пособие. — М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», Издательство «АСТ МОСКВА», 2010
9. Филиппова Е.С. Жилищное право: Учебник для вузов, 2011.
10. Кудашкин А.В. Жилищное право: Учебник, 2012.

4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Образовательное учреждение, реализующее подготовку по учебной дисциплине, обеспечивает организацию и проведение промежуточной аттестации и текущего контроля индивидуальных образовательных достижений – демонстрируемых обучающимися знаний, умений и навыков.

Текущий контроль проводится преподавателем в процессе проведения тестирования, практических занятий, обязательной контрольной работы, заслушивания сообщений.

Обучение учебной дисциплине завершается промежуточной аттестацией, которую проводит преподаватель. Формы и методы промежуточной аттестации и текущего контроля по учебной дисциплине самостоятельно разрабатываются образовательным учреждением и доводятся до сведения обучающихся не позднее двух месяцев от начала обучения.

Для промежуточной аттестации и текущего контроля образовательными учреждениями создаются фонды оценочных средств (ФОС). ФОС включают в себя педагогические контрольно-измерительные материалы, предназначенные для определения соответствия (или несоответствия) индивидуальных образовательных достижений основным показателям результатов подготовки.

4.1 Формы и методы контроля результатов обучения

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
1	2
Уметь:	
<ul style="list-style-type: none">– применять теоретические и конституционные положения о государстве и праве при изучении специальных дисциплин;– анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;– анализировать и готовить предложений по совершенствованию правовой деятельности организации;	практическая работа, самостоятельная работа, опрос

1	2
<ul style="list-style-type: none"> – работать с нормативно-справочными материалами, правовыми актами и правильно использовать их в своей практической работе и повседневной жизни. 	
Знать:	
<ul style="list-style-type: none"> – понятие трудового и жилищного права; – понятие и структура трудового и жилищного законодательства; – содержание российского трудового права; – права и обязанности работников и работодателей; – виды трудовых договоров; – жилой фонд РФ (понятие и классификация); – предмет жилищных отношений; – субъекты жилищных отношений; – возникновение, изменение и прекращение жилищных отношений; – страхование рисков, связанных с жильем в РФ. 	

4.2 Контрольные вопросы по дисциплине «Трудовое право»

1. Понятие и предмет трудового права как отрасли права. Метод трудового права.
2. Система трудового права.
3. Цели и задачи трудового законодательства и функции трудового права.
4. Принципы трудового права Соотношение трудового права со смежными отраслями права.
5. Источники трудового права.
6. Система и особенности источников трудового права Российской Федерации.
7. Международно-правовые источники трудового права.
8. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.
9. Понятие и значение социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Принципы социального партнерства. Формы социального партнерства.
10. Стороны социального партнерства. Органы социального партнерства на федеральном, региональном, территориальном и локальном уровнях.
11. Коллективные переговоры – основная форма социального партнерства. Порядок ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.
12. Понятие, стороны, содержание коллективного договора. Порядок разработки проекта и принятия коллективного договора. Понятие и виды соглашений. Контроль за выполнением коллективного договора и соглашения.
13. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Порядок регистрации гражданина в качестве безработного.
14. Трудоустройство безработных граждан.
15. Права и социальные гарантии безработных.
16. Понятие и признаки трудового договора. Содержание трудового договора.
17. Виды трудовых договоров.
18. Порядок заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора.
19. Испытание при приеме на работу.
20. Понятие изменения трудового договора. Перевод на другую работу. Понятие и общие основания прекращения трудового договора.
21. Понятие и виды рабочего времени.
22. Режим рабочего времени: понятие и виды.

23. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.
Сверхурочная работа. Ненормированный рабочий день.
24. Понятие и виды времени отдыха.
25. Понятие, виды и продолжительность отпусков.
26. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Дополнительные отпуска. Порядок предоставления отпусков. Досрочный отзыв из отпуска.
27. Централизованное, договорное и локальное правовое регулирование оплаты труда.
Системы оплаты труда
28. Тарифная система оплаты труда. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников.
29. Оплата труда в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных.
30. Государственные гарантии по оплате труда работников. Гарантийные выплаты и доплаты. Компенсационные выплаты.
31. Понятие дисциплины труда и внутреннего трудового распорядка.
32. Поощрения работников. Понятие и виды поощрений.
33. Понятие и виды дисциплинарной ответственности работников. Дисциплинарные взыскания. Порядок наложения и снятия дисциплинарных взысканий.
34. Понятие профессиональной подготовки и переподготовки работников.
Ученический договор.
35. Понятие и виды материальной ответственности.
36. Материальная ответственность работодателя перед работником.
37. Материальная ответственность работника. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника
38. Случаи, при которых работник несет полную материальную ответственность.
Договор о полной материальной ответственности. Порядок взыскания ущерба.
39. Понятие и содержание охраны труда.
40. Правила охраны труда на вредных и опасных работах. Специальные нормы об охране труда отдельных категорий работников.
41. Организация охраны труда.
42. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.
43. Особенности регулирования труда женщин. Особенности регулирования труда молодежи.
44. Особенности регулирования труда руководителя организации.

45. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.

46. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.

47. Особенности регулирования труда надомников.

48. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

49. Понятие и виды государственного контроля и государственного надзора за соблюдением трудового законодательства. Основные отличия контроля от надзора.

50. Понятие защиты трудовых прав работника. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами

51. Понятие и принципы жилищного права.

52. Жилищные отношения: понятие и виды.

53. Жилищное законодательство.

54. Понятие и виды жилищного фонда. Государственный учет жилищного фонда.

55. Понятие и виды жилых помещений. Назначение жилого помещения и пределы его использования.

56. Перевод жилого помещения в нежилое и нежилого помещения в жилое: условия перевода.

57. Порядок перевода жилого помещения в нежилое и нежилого в жилое. Основания отказа в переводе жилого помещения в нежилое и нежилого в жилое помещение.

58. Переустройство и перепланировка жилого помещения: понятие и основание проведения.

59. Последствия самовольного переустройства и (или) перепланировки жилого помещения.

60. Условия реализации права граждан на предоставление жилого помещения по договору социального найма в домах государственного и муниципального жилищного фонда.

61. Основания признания граждан малоимущими и нуждающимися в жилых помещениях, предоставляемых по договору социального найма.

62. Принятие граждан на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях.

63. Основания отказа в принятии граждан на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях и основания снятия граждан с учета до получения ими жилых помещений по договору социального найма. Порядок принятия решений об отказе и о снятии с учета граждан в качестве нуждающихся в жилых помещениях.

64. Порядок предоставления гражданам жилых помещений.
65. Требования, предъявляемые к жилым помещениям, предоставляемым по договору социального найма.
66. Особенности предоставления освободившихся жилых помещений в коммунальной квартире.
67. Договор социального найма жилого помещения: основание заключения, субъектный состав, объект, форма договора, последствия несоблюдения формы договора социального найма, срок договора.
68. Права и обязанности и ответственность наймодателя по договору социального найма.
69. Права и обязанности нанимателя по договору социального найма.
70. Ответственность нанимателя по договору социального найма.
71. Члены семьи нанимателя. Права обязанности и ответственность членов его семьи нанимателя по договору социального найма. Статус бывших членов семьи нанимателя.

4.3 Оценка индивидуальных образовательных достижений

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	5	отлично
80 ÷ 89	4	хорошо
70 ÷ 79	3	удовлетворительно
менее 70	2	не удовлетворительно

На этапе промежуточной аттестации по медиане качественных оценок индивидуальных образовательных достижений преподавателем определяется интегральная оценка освоенных обучающимися общих компетенций как результатов освоения учебной дисциплины.

5 ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ОСВОЕНИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Особенности метода правового регулирования труда.
2. Нормирование труда.
3. Отличие гарантий от компенсаций.
4. Правовое регулирование служебной командировки.
5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
6. Гарантии и компенсации при выполнении ими государственных и общественных обязанностей.
7. Правовые гарантии профессиональной подготовки, переподготовки для работника и работодателя.
8. Организация охраны труда в организации.
9. Порядок возмещения вреда, причиненного увечьем либо иным повреждением здоровья.
10. Ответственность работника и работодателя за нарушение законодательства об охране труда.
11. Особенности регулирования труда лиц с семейными обязанностями.
12. Особенности регулирования труда несовершеннолетних.
13. Особенности регулирования труда лиц с ограничением в трудовой деятельности.
14. Способы защиты трудовых прав. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.
15. Понятие и формы самозащиты работниками своих трудовых прав.
16. Решение ситуационных задач по защите трудовых прав.
17. Понятие и виды трудовых споров. Понятие и принципы рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
18. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров комиссией по трудовым спорам (КТС). Порядок образования КТС, ее компетенция. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров КТС. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров судом.
19. Понятие коллективных трудовых споров. Служба по урегулированию коллективных трудовых споров. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Рассмотрение коллективного трудового спора в арбитраже.

20. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора. Объявление и проведение забастовки. Правовое положение работников в период проведения забастовки.
21. Жилищное право и жилищное законодательство
22. Источники жилищного права
23. Жилые помещения
24. Жилищный фонд и его учёт
25. Государственная регистрация прав на жилые помещения и сделок с ними
26. Перевод помещений из жилых и в жилые
27. Переустройство и перепланировка жилых помещений
28. Жилищные права и обязанности
29. Пределы осуществления и ограничения прав на жилые помещения
30. Ответственность за нарушение жилищного законодательства
31. Защита жилищных прав
32. Основания и порядок предоставления жилых помещений по договорам социального найма. Норма предоставления жилого помещения
33. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий
34. Порядок предоставления жилых помещений по договорам социального найма гражданам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях